

## UE 8.5 : GESTION D'ENTREPRISE : ASPECTS JURIDIQUES

**Responsable pédagogique : Valérie LAMBERT**

**Volumes horaires**

### Objectifs généraux de l'UE :

- Caractériser le système de protection sociale en France
- Identifier les acteurs du droit du travail
- Analyser des problèmes de droit et prendre en compte cette dimension en tant qu'ingénieur ou dirigeant d'entreprise
- Savoir reconnaître en entreprise les actes fondamentaux du management

### Constitution :

- Module 1 : Droit du travail
- Module 2 : Simulation de gestion
- Module 3 : Non concerné
- Evaluation industrielle

*Présentiel*

**8.75 H CM**

**46.00 H TD**

**0.00 H TP**

*Autonomie*

**40.00 H**

### Positionnement de l'UE dans le référentiel école :

après l'UE 7.5

### Blocs de compétences

Conformément à la fiche RNCP

## UE 8.5 : GESTION D'ENTREPRISE : ASPECTS JURIDIQUES

<b>Module 1 : Droit du travail</b>	<b>Coefficient 2</b>
<b>Intervenants :</b> Anne-Cécile CENCIG, Pascal BLUCHE (Cabinet)	
<b>Assistants pédagogiques :</b>	
<b>Prérequis :</b>	
<b>Supports de l'apprentissage :</b> Note de cours – Diaporama	
<b>Modalités d'évaluation :</b> individuelle et en groupe Devoir sur table – Examen de TP	

Acquis de l'apprentissage	Description	Nombre d'heures étudiant (présentiel)		
		CM	TD	TP
<p>Le lien étroit du management avec le droit du travail doit permettre au futur manager de gérer au plus près les conditions d'exécution du travail dans et pour l'entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Caractériser le système de protection sociale</li> <li>– Utiliser une méthode de raisonnement pour traiter une question de droit du travail</li> <li>– Identifier les clauses d'un contrat de travail et les différents cas de rupture</li> <li>– Définir le rôle des acteurs du droit du travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Le système de protection sociale en France</li> <li>– Les sources du droit du travail</li> <li>– L'embauche</li> <li>– Les contrats de travail</li> <li>– La rupture du contrat de travail</li> <li>– Les conflits du travail</li> <li>– La rémunération</li> <li>– L'épargne salariale, l'intéressement et la participation</li> <li>– L'inspection du travail</li> <li>– Les syndicats</li> <li>– Les représentants du personnel</li> <li>– Le comité d'entreprise</li> </ul>	8.75	12.00	
	<p>Savoir reconnaître en entreprise les actes fondamentaux du management.</p>			4.00
		<b>8.75</b>	<b>16.00</b>	<b>0.00</b>

## UE 8.5 : GESTION D'ENTREPRISE : ASPECTS JURIDIQUES

<b>Module 2 : Simulation de gestion</b>	<b>Coefficient 1</b>
<b>Intervenants :</b> Gérard XOLIN, Valérie LAMBERT, Manuel RAIMONDEZ	
<b>Assistants pédagogiques :</b>	
<b>Prérequis :</b> UE 6.1 et 7.5 (modules 1 et 2)	
<b>Supports de l'apprentissage :</b> Note de cours – Diaporama	
<b>Modalités d'évaluation :</b> en groupe Soutenance – Rapport – Dossier – Examen de TP	

Acquis de l'apprentissage	Description	Nombre d'heures étudiant (présentiel)		
		CM	TD	TP
<p>Définir, justifier et présenter une stratégie industrielle, commerciale et financière Analyser un marché.</p> <p>Etablir un diagnostic.</p> <p>Concevoir des outils d'aide à la décision.</p> <p>Prendre des décisions.</p> <p>Etablir des prévisions.</p> <p>Négocier des conditions commerciales et financières.</p>	<p>Gérer des moyens humains, techniques et financiers sur une longue période dans un contexte concurrentiel avec des contraintes et des objectifs définis par les propriétaires de l'entreprise.</p>		30.00	
		<b>0.00</b>	<b>30.00</b>	<b>0.00</b>